

Identifying and Prioritizing Key Components of a Comprehensive Ergonomic Evaluation Pattern for Hospital Treatment Groups: A Delphi Study

Hassan Khajeh¹ , Javad Moghri² , Mohammad Nurmohammadi³ , Seifollah Gharib^{3,4*} 

¹. Department of Occupational Health and Safety Engineering, School of Health, Mashhad University of Medical Sciences, Mashhad, Iran

². Department of Management Sciences and Health Economics, School of Health, Mashhad University of Medical Sciences, Mashhad, Iran

³. Department of Health, Safety, and Environment Management, School of Health, Mashhad University of Medical Sciences, Mashhad, Iran

⁴. Social Determinants of Health Research Center, Mashhad University of Medical Sciences, Mashhad, Iran

Article history:

Received: 02 August 2025

Revised: 30 August 2025

Accepted: 02 September 2025

ePublished: 05 September 2025

***Corresponding author:** Seifollah Gharib, Social Determinants of Health Research Center, Mashhad University of Medical Sciences, Mashhad, Iran

E-mail: seif.gharib@gmail.com

Abstract

Background and Objective: Hospital treatment groups are frequently exposed to harmful ergonomic factors. This study aimed to identify and prioritize comprehensive ergonomic components across three key areas: physical, cognitive, and organizational ergonomics.

Materials and Methods: This study used a descriptive-analytical approach. A literature review was conducted to establish the theoretical foundation, and a researcher-developed questionnaire was distributed to a panel of ergonomics experts. Data were analyzed using SPSS software (version 21) and Excel (2016).

Results: The study revealed that experts rated physical and cognitive ergonomic components as significantly more important than organizational ergonomics in hospital ergonomics assessment, with average importance scores of 7.1 and 6.3, respectively. A more in-depth analysis identified posture during work ($\mu=8.3$), anthropometry ($\mu=7.2$), manual load carrying ($\mu=7$), job stress ($\mu=8$), job burnout ($\mu=7.5$), and workload ($\mu=7.3$) as the most critical ergonomic risk factors in hospitals. Experts recommended the Rapid Entire Body Assessment (REBA) method for evaluating posture; expert judgment for anthropometry; the National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) for manual handling; Health, Safety, and Environment (HSE) for job stress; Maslach for job burnout; and NASA-TLX for workload assessments.

Conclusion: The results of this study provide a comprehensive roadmap for improving ergonomic standards within hospitals' accreditation systems. Based on this research's findings, scientific, evidence-based measures can be implemented to enhance ergonomic evaluation and control systems in hospitals.

Keywords: Ergonomic component, Evaluation, Hospital, Prioritization

Please cite this article as follows: Khajeh H, Moghri J, Nurmohammadi M, Gharib S. Identifying and Prioritizing Key Components of a Comprehensive Ergonomic Evaluation Pattern for Hospital Treatment Groups: A Delphi Study. J Occup Hyg Eng. 2025; 12(1): 58-72 DOI: 10.53208/joohe.12.1.58

Extended Abstract

Background and Objective

Healthcare workers are among the occupational groups most exposed to ergonomic hazards. Numerous studies have shown that high rates of musculoskeletal disorders (MSDs), burnout, and occupational stress among hospital treatment staff are closely related to poor ergonomic design and work organization. These issues not only endanger staff health but also compromise patient safety and quality of care. Although several international ergonomic frameworks, such as the Systems Engineering Initiative for Patient Safety (SEIPS), DIAL-F, and the Patient–Staff–Equipment model, have been developed, they are not fully compatible with the working structure of Iranian hospitals. In Iran's national hospital accreditation system, occupational health is covered only briefly, with ergonomics represented by a single indicator under the "Human Resources and Occupational Health Management" category. This limited attention to ergonomic factors highlights the need for a comprehensive, context-adapted framework. This study aimed to identify and prioritize the key components of a comprehensive ergonomic evaluation model for hospital treatment groups, focusing on three major domains: physical, cognitive, and organizational ergonomics. The research employed the Delphi method to achieve expert consensus and propose a validated model that can be integrated into the hospital accreditation and occupational health systems.

Materials and Methods

This descriptive–analytical study was conducted in 2024 among a panel of experts in occupational health, ergonomics, and healthcare management. The research process followed four main Delphi stages: (1) identification of ergonomic components, (2) collection of expert opinions, (3) selection of appropriate ergonomic assessment tools, and (4) validation of the proposed model. Four primary treatment groups—operating room, emergency department, inpatient wards, and intensive care units—were considered. Relevant ergonomic risk factors were identified through occupational health guidelines and a systematic review of databases such as Web of Science, Scopus, and PubMed, using keywords including *hospital ergonomics*, *MSDs*, *workload*, *burnout*, and *posture assessment*. A researcher-designed questionnaire comprising 21 subcomponents across physical, cognitive, and organizational dimensions was developed and rated on a 10-point Likert scale. Content validity was examined using the Content Validity Ratio (CVR) and Content Validity Index (CVI) with threshold values of 0.49 and 0.79, respectively. A purposive sampling method was used to select 43 experts with at least a bachelor's degree and five years of experience in ergonomics, occupational health, or healthcare management. Items receiving 70% agreement or higher were retained for the next round. Data were analyzed using SPSS version 21 and Excel 2016, with a significance level of $p < 0.05$. In subsequent rounds, experts reviewed findings from 53 published studies on ergonomic

assessment tools to identify the most suitable method for each subcomponent. The final consensus was reached after two Delphi iterations, resulting in a validated ergonomic evaluation model.

Results

Of the 43 invited experts, 33 (77%) completed the Delphi process. The majority (68%) held degrees in occupational health and safety engineering, 74% were formally employed, and 81% were aged 36–50 years. Statistical analysis showed no significant relationship between demographic variables (age, education, workplace) and the experts' evaluations ($p > 0.05$), indicating consistency in judgments across the sample. Both physical and cognitive ergonomics were identified as critical domains, with mean scores of 7.1 and 7.3, respectively, while organizational ergonomics received a lower mean score of 6.3. Among physical factors, *working posture during tasks* obtained the highest mean score ($\mu=8.3$), followed by *manual material handling* ($\mu=7.0$) and *anthropometric compatibility* ($\mu=7.2$). In the cognitive domain, *job stress* ($\mu=8.0$), *job burnout* ($\mu=7.5$), *mental workload* ($\mu=7.3$), and *sleep quality* ($\mu=6.9$) were identified as the most critical risk factors. The One-Way ANOVA test revealed no significant differences among the four occupational groups—operating room, emergency, inpatient, and ICU—in their evaluations of ergonomic risk factors ($p > 0.05$), suggesting a shared perception of priorities among experts. During the final Delphi round, experts reached consensus on appropriate assessment methods for each essential subcomponent. The Rapid Entire Body Assessment (REBA) method was chosen for evaluating posture, and the NIOSH Lifting Index was selected for manual material handling. For cognitive dimensions, the HSE Job Stress Questionnaire, Maslach Burnout Inventory (MBI), NASA Task Load Index (NASA-TLX), and Pittsburgh Sleep Quality Index (PSQI) were identified as the most suitable tools. Overall, six ergonomic subcomponents—two physical (working posture and manual handling) and four cognitive (job stress, burnout, workload, and sleep quality)—were finalized as the foundation of the proposed model. The framework achieved a consensus level above 70%, confirming its reliability and practical relevance.

Discussion

The results emphasize the multidimensional nature of ergonomic risks in hospital environments and the need for integrated assessment models. The high importance assigned to physical and cognitive ergonomics reflects the daily challenges faced by hospital staff, where both biomechanical strain and psychological stress contribute to occupational fatigue and reduced performance. Among physical factors, *working posture* emerged as the most significant, consistent with previous findings showing widespread musculoskeletal strain among nurses and surgical staff. The REBA method was endorsed as the preferred tool for its precision, simplicity, and adaptability to healthcare tasks. *Job stress* and *burnout* were also significant risk factors,

particularly in emergency and surgical departments characterized by high workload and emotional tension. The adoption of validated instruments such as the HSE and MBI questionnaires enables hospitals to quantify and address these issues effectively. In the cognitive dimension, *mental workload* and *sleep quality* were found to have substantial impacts on staff performance and well-being. Increased workload has been linked to fatigue, reduced attention, and occupational accidents, while poor sleep quality—especially among shift workers—aggravates stress and physical exhaustion. The use of NASA-TLX and PSQI ensures that both psychological and physiological aspects of fatigue are captured. The resulting model offers a structured, evidence-based approach for assessing ergonomic risks in hospital treatment groups. Its integration into Iran's hospital accreditation system can guide administrators in identifying high-risk areas, prioritizing interventions, and monitoring ergonomic improvements over time. The model not only

enhances occupational health and safety but also improves patient outcomes by enhancing staff performance. Nevertheless, this study had some limitations, including the exclusion of non-clinical and support personnel and the lack of real-world field validation. Future research should test the model's applicability across diverse hospital settings and extend it to environmental ergonomics and other occupational categories.

Conclusion

The study demonstrates that even moderate levels of exposure to physical and cognitive ergonomic stressors can significantly affect healthcare workers' health, job satisfaction, and productivity. The proposed comprehensive ergonomic evaluation model provides a practical framework for systematic risk assessment, preventive planning, and policy development in hospital environments. Implementing this evidence-based model can help create safer and more efficient workplaces while improving the quality of patient care.

شناسایی و اولویت‌بندی مولفه‌های الگوی ارزیابی جامع ارگونومی در گروه‌های درمانی بیمارستان‌ها به روش دلفی

حسن خواجه^۱ ID، جواد مقری^۲ ID، محمدنور محمدی^۳ ID، سیف اله غریب^۴ ID*

۱. گروه آموزش مهندسی بهداشت حرفه‌ای و ایمنی کار، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی مشهد، مشهد، ایران
۲. گروه علوم مدیریت و اقتصاد سلامت، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی مشهد، مشهد، ایران
۳. گروه آموزشی مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی مشهد، مشهد، ایران
۴. مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت، دانشگاه علوم پزشکی مشهد، مشهد، ایران

چکیده

سابقه و هدف: گروه‌های درمانی در بیمارستان‌ها همواره در مواجهه با عوامل زیان‌آور ارگونومیک می‌باشند. این مطالعه با هدف شناسایی و اولویت‌بندی الگوی ارزیابی جامع ارگونومی در سه حیطه ارگونومی فیزیکی، شناختی و سازمانی در بیمارستان‌ها انجام شد.

مواد و روش‌ها: در یک مطالعه توصیفی-تحلیلی، ابتدا با انجام یک بررسی جامع بر روی متون مرتبط، مبانی نظری پژوهش تدوین شد. سپس، پرسش‌نامه‌ای محقق‌ساخته، بر اساس نظرات خبرگان حوزه ارگونومی، طراحی شد. پرسش‌نامه‌های تکمیل‌شده توسط خبرگان، جمع‌آوری و با استفاده از نرم‌افزارهای Microsoft Excel نسخه ۲۰۱۶ و SPSS نسخه ۲۱ تحلیل شدند. برای تحلیل داده‌ها، سطح معناداری ۰/۰۵ در نظر گرفته شد.

یافته‌ها: یافته‌های پژوهش نشان داد که از دیدگاه خبرگان، میانگین درجه اهمیت مولفه‌های ارگونومی فیزیکی و شناختی ۷/۱ بود. همچنین، ارگونومی سازمانی با میانگین امتیاز ۶/۳ از اهمیت کمتری برخوردار بود. تحلیل عمیق‌تر داده‌ها نشان داد که وضعیت بدنی (پوسچر) حین کار ($\mu=8/3$)، آنتروپومتری ($\mu=7/2$)، حمل دستی بار ($\mu=7$)، استرس شغلی ($\mu=8$)، فرسودگی شغلی ($\mu=7/5$)، بارکاری ($\mu=7/3$)، به‌عنوان مهم‌ترین زیرمولفه بروز اختلالات و بیماری‌های ارگونومیک در محیط‌های درمانی شناسایی شدند. همچنین، خبرگان روش‌های REBA، ارزیابی کیفی (Qualitative Assessment)، HSE، NIOSH، پرسش‌نامه ماسلاچ و NASA-TLX را به‌ترتیب برای ارزیابی این عوامل پیشنهاد کردند.

نتیجه‌گیری: نتایج حاصل از این مطالعه، ارزیابی جامعی برای ارتقای وضعیت ارگونومی در نظام اعتبار بخشی بیمارستان‌های کشور فراهم می‌آورد. با استفاده از یافته‌های این پژوهش می‌توان اقدامات علمی و مبتنی بر شواهد را برای بهبود سیستم‌های ارزیابی و کنترل ارگونومی در بیمارستان‌ها به اجرا گذاشت.

واژگان کلیدی: مولفه ارگونومی، بیمارستان، ارزیابی، اولویت‌بندی

تاریخ دریافت مقاله: ۱۴۰۴/۰۵/۱۱

تاریخ ویرایش مقاله: ۱۴۰۴/۰۶/۰۸

تاریخ پذیرش مقاله: ۱۴۰۴/۰۶/۱۱

تاریخ انتشار مقاله: ۱۴۰۴/۰۶/۱۴

تمامی حقوق نشر برای دانشگاه علوم پزشکی همدان محفوظ است.

* نویسنده مسئول: سیف اله غریب، گروه آموزش مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی مشهد، مشهد، ایران

ایمیل: seif.gharib@gmail.com

استناد: خواجه، حسن؛ مقری، جواد؛ نورمحمدی، محمد؛ غریب، سیف اله. شناسایی و اولویت‌بندی مولفه‌های الگوی ارزیابی جامع ارگونومی در گروه‌های درمانی بیمارستان‌ها به روش دلفی. مجله مهندسی بهداشت حرفه‌ای، بهار ۱۴۰۴؛ ۱۲(۱): ۷۲-۵۸

مقدمه

مورد توجه قرار گرفته‌اند. مطالعات اپیدمیولوژیک و معاینات دوره‌ای این گروه، نشان می‌دهد که شیوع بالای اختلالات اسکلتی-عضلانی، فرسودگی شغلی، به‌طور مستقیم با ضعف

کارکنان بخش درمان، به‌عنوان خط مقدم ارائه خدمات بهداشتی، علی‌رغم مواجهه با مخاطرات متعدد شغلی، از نظر بهداشت و ایمنی شغلی، به‌ویژه در حوزه ارگونومی، کمتر

در طراحی های ارگونومیک محیط کار مرتبط است. این امر نه تنها به سلامت و کیفیت زندگی کارکنان آسیب می زند، بلکه بر عملکرد آن ها در ارائه خدمات درمانی نیز تاثیر منفی می گذارد [۱-۳].

با وجود اهمیت ارزیابی جامع ارگونومی، تاکنون مدل کاملی که تمامی ابعاد ارگونومی را در بیمارستان های ایران پوشش دهد، ارائه نشده است. اگرچه مدل «مهندسی سیستم ها برای ایمنی بیمار» (Systems Engineering Initiative for Patient Safety — SEIPS) [۴]، مدل DIAL-F [۵]، مدل بیمار-کارکنان-تجهیزات پزشکی [۶]، مدل وظیفه-پزشکی [۷] و مدل وظیفه-فرآیند-وظیفه [۶] در مطالعات پیشین پیشنهاد شده اند، این مدل ها لزوماً با ساختار و شرایط خاص بیمارستان های ایران تطابق کامل ندارند و بر مشکلات ارگونومیک کارکنان تاکید کافی نکرده اند [۸]. از سوی دیگر، در نظام اعتباربخشی بیمارستان های ایران که با هدف ارتقای ایمنی بیمار و بهبود کیفیت خدمات طراحی شده است، بیمارستان ها بر اساس میزان رعایت استانداردهای مشخص درجه بندی می شوند. آخرین ویرایش این نظام (سال ۱۴۰۱) شامل ۱۹ محور، ۱۱۰ استاندارد و ۵۰۵ سنجه است. سنجه های این نظام به سه سطح تقسیم می شوند: سطح یک برای ارزیابی انتظارات پایه و اولیه، سطح دو برای انتظارات متوسط و سطح سه برای انتظارات پیشرفته. موضوع بهداشت حرفه ای در محور «مدیریت منابع انسانی و سلامت حرفه ای» قرار گرفته است؛ در این محور، سه سنجه برای ارزیابی عوامل زیان آور شیمیایی، فیزیکی و بیولوژیکی در سطح دوم و یک سنجه برای ارزیابی ارگونومی در سطح سوم تعریف شده است [۹].

مطالعات متعدد نشان داده اند که اختلالات اسکلتی-عضلانی، فرسودگی شغلی، آسیب های ناشی از نوبت کاری و بار کاری ذهنی از جمله مشکلات شایعی هستند که کارکنان بیمارستان ها با آن ها مواجه اند [۱۰-۱۵]. با وجود اهمیت همه جانبه ارگونومی، اغلب ارزیابی ها در بیمارستان ها به ارزیابی پوسچر بدن محدود می شوند. این در حالی است که عوامل دیگری همچون طراحی ایستگاه کاری، تعاملات اجتماعی و فشارهای روانی نیز بر سلامت و عملکرد کارکنان تاثیر گذارند [۱، ۱۶، ۱۷]. عدم وجود یک مدل جامع و بومی ارگونومی در نظام اعتباربخشی بیمارستان های ایران، یکی از چالش های اصلی در بهبود شرایط کار و افزایش ایمنی کارکنان به شمار می رود. مطالعه حاضر با هدف شناسایی و اولویت بندی مولفه های کلیدی در قالب یک الگوی ارزیابی ارگونومی در گروه های درمانی بیمارستان انجام شد. در این مطالعه، با

استفاده از روش دلفی تلاش شده است تا به اجماعی در مورد مهم ترین عوامل موثر بر ارگونومی در بیمارستان ها دست یافته و در نهایت الگویی جامع برای ارزیابی ارگونومی در بیمارستان های ایران ارائه شود. از اهداف فرعی این مطالعه می توان به شناسایی تمامی حیطه های ارگونومی فیزیکی، شناختی و سازمانی موثر در بیمارستان ها با تجمیع نظر متخصصان ارگونومی، کارشناسان مستقر در بیمارستان و بررسی الزامات کاری تیم های درمانی اشاره کرد. همچنین، این الگو می تواند به عنوان یک ابزار ارزشمند برای بهبود شرایط کاری، کاهش ریسک آسیب های شغلی و ارزیابی بیمارستان ها در نظام اعتباربخشی در بیمارستان ها مورد استفاده قرار گیرد.

روش کار

پژوهش حاضر یک مطالعه توصیفی-تحلیلی می باشد که با هدف شناسایی و اولویت بندی مولفه های ارگونومیک گروه های درمانی بیمارستان های ایران با تمرکز بر سه مولفه فیزیکی، شناختی و سازمانی با استفاده از نظر خبرگان در سال ۱۴۰۳ انجام شد. این مطالعه پس از اخذ کد اخلاق، در چهار مرحله انجام شد: [۱] شناسایی مولفه ها و الزامات ارگونومی در گروه های درمانی بیمارستان ها [۲] تبیین دیدگاه خبرگان، [۳] طراحی روش های ارزیابی ارگونومی و [۴] اعتبارسنجی الگوی پیشنهادی توسط خبرگان با استفاده از روش دلفی.

۱. شناسایی مولفه ها و الزامات مورد مطالعه:

در ابتدای پژوهش، گروه های درمانی در بیمارستان به چهار دسته اصلی؛ اتاق عمل، اورژانس، بخش های بستری و بخش های ویژه، تقسیم بندی شدند. به منظور تعیین وظایف و خطرات ارگونومیک مرتبط با هر گروه شغلی، یک بررسی جامع بر اساس راهنمای معاینات سلامت شغلی مراکز بهداشتی درمانی انجام شد. این بررسی به شناخت دقیق تر ویژگی های خاص هر گروه شغلی و چالش های ارگونومیک مرتبط با آن ها کمک شایانی نمود [۱۸].

پس از تعیین گروه های شغلی، گام بعدی شناسایی پارامترها و شاخص های کلیدی ارگونومی در هر گروه بود. برای این منظور، مرور مقالات علمی معتبر در پایگاه های اطلاعاتی ISI Web of Science، Scopus و PubMed انجام شد. در این جستجوها از کلیدواژه هایی نظیر «ارگونومی در بیمارستان ها»، «اختلالات اسکلتی-عضلانی کارکنان بیمارستان»، «ارزیابی وضعیت بدنی یا پوسچر پرستاران»، «بارکاری کارکنان بیمارستان»، «مدل های ارگونومی

حرفه‌ای، مدیریت خدمات درمانی یا رشته‌های مرتبط داشتند و علاقه و انگیزه برای مشارکت در پژوهش و ارائه نظرات تخصصی داشتند، انتخاب شدند.

در این پژوهش، ۴۳ نفر از خبرگان حوزه سلامت، به‌عنوان متخصصان انتخاب شدند. این خبرگان شامل؛ ۸ استاد دانشگاه، ۱۴ کارشناس ارشد شاغل در واحدهای نظارتی معاونت‌های بهداشتی دانشگاه‌های علوم پزشکی و مدیریت‌های درمان تامین اجتماعی و ۲۱ کارشناس شاغل در بیمارستان‌های مختلف کشور (مشهد، یزد، سمنان، قزوین، تهران، گنبد و گرگان) بودند. به منظور جمع‌آوری داده‌ها، پرسش‌نامه‌ها همراه با جدول راهنمای وظایف و خطرات هر گروه شغلی و همچنین راهنمای زیرمؤلفه‌های ارگونومی برای خبرگان ارسال گردید. روش‌های مختلفی از جمله مراجعه حضوری، ایمیل، اتوماسیون اداری و شبکه‌های اجتماعی برای توزیع پرسش‌نامه‌ها مورد استفاده قرار گرفت. پس از سه مرحله پیگیری، در نهایت ۳۳ نفر از خبرگان (۷۷ درصد) پرسش‌نامه را تکمیل و بازگرداندند.

با توجه به این‌که در تکنیک دلفی، سطح پذیرش یک مؤلفه یا زیرمؤلفه به تعداد نمونه، هدف تحقیق و منابع بستگی دارد، توافق کلی و واحدی در خصوص سطح پذیرش وجود ندارد و این میزان بسته به ماهیت هر مطالعه می‌تواند متفاوت باشد [۲۲]. برخی محققین اجماع ۵۰ درصدی [۲۴]، برخی اجماع ۷۰ درصدی [۲۵] و برخی نیز اجماع ۸۰ درصدی [۲۶] را به‌عنوان سطح اجماع رایج پیشنهاد داده‌اند. در این پژوهش، برای تعیین زیرمؤلفه‌های ضروری ارگونومی، آستانه اجماع ۷۰ درصد در نظر گرفته شد. به عبارت دیگر، زیرمؤلفه‌هایی که حداقل ۷۰ درصد از خبرگان به اهمیت بالای آن‌ها رأی داده بودند، به‌عنوان زیرمؤلفه‌های ضروری انتخاب شدند.

در مرحله اول، میانگین نمرات اهمیت هر زیرمؤلفه محاسبه شد. زیرمؤلفه‌هایی که میانگین نمره آن‌ها بالاتر از ۷ (۷۰ درصد) بود، به‌عنوان زیرمؤلفه‌های مهم اولیه انتخاب شدند. همچنین، زیرمؤلفه‌هایی که میانگین نمره آن‌ها کمتر از ۵ (۵۰ درصد) بود، از لیست زیرمؤلفه‌ها حذف گردیدند. برای زیرمؤلفه‌هایی که میانگین نمره آن‌ها بین ۵ تا ۷ بود، دور دوم پرسش‌نامه دلفی برگزار شد. هدف از این دور، رسیدن به اجماع نهایی در مورد اهمیت این دسته از زیرمؤلفه‌ها بود. بدین ترتیب، با تکرار مراحل پرسش‌نامه دلفی، لیست نهایی زیرمؤلفه‌های ضروری ارگونومی مشخص گردید.

بیمارستان»، «مداخلات ارگونومی» و «فرسودگی شغلی» استفاده شد.

در نهایت، با توجه به نتایج حاصل از جستجوهای انجام شده و نظر تیم پژوهش، عناصر حیطه‌های ارگونومی فیزیکی، ارگونومی سازمانی و ارگونومی شناختی انتخاب شدند. همچنین برای آشنایی بیشتر خبرگان با این عناصر، یک مجله پنج صفحه‌ای تهیه شد که در آن هر یک از زیرمؤلفه‌ها به طور کامل شرح داده شده بود.

۲. تبیین دیدگاه خبرگان:

در ابتدای این مرحله، برای تعیین اعتبار محتوایی مدل؛ از نسبت اعتبار محتوا (CVR) و شاخص اعتبار محتوا (CVI) استفاده شد. مقدار حد قابل قبول CVR طبق جدول Lawshe برابر $0.49/19$ [۱۹] و مقدار حد قابل قبول CVI برابر $0.79/20$ [۲۰] در نظر گرفته شد.

در ادامه این مرحله، جهت جمع‌آوری داده‌ها و ارزیابی دیدگاه خبرگان در خصوص عوامل ارگونومیکی تاثیرگذار بر سلامت کارکنان بخش‌های مختلف بیمارستان، پرسش‌نامه‌ای با ساختار باز، طراحی گردید. این پرسش‌نامه به صورت اختصاصی برای چهار گروه شغلی؛ اورژانس، اتاق عمل، بخش‌های بستری و بخش‌های ویژه تهیه شد.

بخش نخست پرسش‌نامه به معرفی پژوهش و بیان اهداف آن اختصاص داشت. همچنین، در این بخش به اصول اخلاقی حاکم بر پژوهش اشاره شده و اطمینان از محرمانگی اطلاعات شرکت‌کنندگان داده شد. در بخش دوم، اطلاعات دموگرافیکی خبرگان مانند رشته تحصیلی، سابقه کار و محل کار، جمع‌آوری گردید. بخش اصلی پرسش‌نامه به ارزیابی اهمیت ۲۱ زیرمؤلفه ارگونومی اختصاص داشت. برای هر یک از این زیرمؤلفه‌ها، مقیاسی ۱۰ درجه‌ای (لیکرت) در نظر گرفته شد تا خبرگان بتوانند میزان اهمیت هر عامل را به صورت دقیق‌تری ارزیابی نمایند. در انتهای پرسش‌نامه، فضایی برای ارائه نظرات و پیشنهادات آزاد خبرگان در خصوص عوامل موثر بر بیماری‌های شغلی ناشی از عوامل ارگونومی و راهکارهای پیشگیری از آن‌ها در نظر گرفته شد. این بخش با هدف جمع‌آوری ایده‌های نو و بدیع از جامعه پژوهشی طراحی گردید.

روش شناسایی و انتخاب متخصصان، نمونه‌گیری غیراحتمالی و هدفمند بود، چرا که باید دو ویژگی؛ تعداد و صلاحیت (علاقه‌مندی و توانایی تخصصی) متخصصان مدنظر باشد [۲۱-۲۳]. بنابراین، افرادی که دانش (لیسانس و بالاتر) و تجربه کافی (پنج سال بیشتر) در زمینه ارگونومی، بهداشت

۳. انتخاب روش های ارزیابی ارگونومی:

پس از تعیین دقیق زیرمولفه های ضروری ارگونومی در محیط های بیمارستانی و با هدف انتخاب مناسب ترین روش ارزیابی برای هر یک از این زیرمولفه ها، یک مرور جامع بر مطالعات پژوهشی انجام شد. در این بررسی، ۵۳ مقاله مرتبط با روش های ارزیابی مختلف استخراج گردید. سپس، یک سند جامع هفت صفحه ای تهیه شد که در آن مزایا و معایب هر یک از روش های ارزیابی به تفصیل تشریح شده بود.

به منظور جمع آوری نظرات خبرگان در خصوص انتخاب بهترین روش ارزیابی برای هر زیرمولفه، یک پرسش نامه طراحی و توزیع شد. میانه تعداد روش ها برای هر مولفه، سه روش بود. این پرسش نامه به همراه سند جامع مزایا و معایب روش ها، برای ۱۹ نفر از خبرگان (شامل ۷ استاد دانشگاه، ۱۱ کارشناس ستاد نظارتی و ۴ کارشناس شاغل در بیمارستان) ارسال گردید که از این تعداد، ۱۶ نفر پرسش نامه را تکمیل کردند و بازگرداندند.

برای انتخاب نهایی روش های ارزیابی، از روشی مشابه روش اجماع استفاده شده در مرحله تعیین زیرمولفه ها، بهره گرفته شد. بر اساس این روش، روش هایی که حداقل ۷۰ درصد از خبرگان به آن ها رأی داده بودند، به عنوان روش های منتخب برای ارزیابی هر زیرمولفه انتخاب شدند.

طراحی الگو پیشنهادی :

با توجه به نتایج حاصل از مراحل قبلی پژوهش که شامل شناسایی مولفه های ضروری ارگونومی در گروه های درمانی بیمارستان و تعیین روش های ارزیابی مناسب برای هر یک از این مولفه ها بود، یک پیش نویس جامع برای الگوی ارزیابی ارگونومی در بیمارستان ها تدوین گردید.

در این پیش نویس، معیارهای پیشنهادی با در نظر گرفتن الزامات، زیرساخت ها و اقدامات مرتبط با ارگونومی در بیمارستان ها گردآوری و تدوین شد. پس از بررسی دقیق و ادغام موارد مشابه توسط تیم تحقیق، یک ساختار منسجم و یکپارچه برای این الگو ایجاد شد.

۴. اعتبارسنجی الگوی پیشنهادی:

پیش نویس الگوی ارزیابی ارگونومی که در مرحله قبلی تدوین شده بود، در این مرحله جهت کسب اجماع نظر خبرگان و تکمیل نهایی به روش دلفی، به یک گروه جدید از خبرگان، ارسال گردید. این گروه از خبرگان که از نظر تخصص و تجربه با گروه خبرگان مرحله دوم متفاوت بودند، پس از دریافت پیش نویس الگو و بررسی دقیق آن، نظرات و

پیشنهادهای خود را در دو مرحله ارائه نمودند.

در هر دو مرحله دلفی، نظرات خبرگان جمع آوری، تحلیل و به آن ها بازخورد داده شد. پس از دو دور تبادل نظر و اصلاحات، الگوی پیشنهادی به سطح اجماع ۷۰ درصدی در بین خبرگان رسید. بدین ترتیب، الگوی نهایی ارزیابی ارگونومی در بیمارستان ها با کسب تاییدیه خبرگان، آماده اجرا و بهره برداری گردید.

تجزیه و تحلیل داده ها:

پس از جمع آوری داده ها، مرحله کدگذاری و ورود آن ها به نرم افزارهای آماری انجام شد. جهت اطمینان از صحت و دقت داده های وارد شده، بررسی های لازم صورت گرفت. سپس، تحلیل آماری داده ها با استفاده از نرم افزارهای SPSS نسخه ۲۱ و Excel نسخه ۲۰۱۶ انجام شد. برای آمار استنباطی، از آزمون های آماری One-Way ANOVA و Kruskal-Wallis استفاده شد. سطح معناداری کلیه آزمون ها ۰/۰۵ در نظر گرفته شد.

نتایج

در این پژوهش، از مجموع ۴۳ خبره دعوت شده، ۳۳ نفر (۷۷ درصد) پرسش نامه را تکمیل نمودند. از نظر رشته تحصیلی، ۶۸ درصد از خبرگان دارای مدرک مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار بودند. همچنین، ۵۳ درصد دارای مدرک کارشناسی، ۲۹ درصد کارشناسی ارشد و ۱۸ درصد دکتری و بالاتر بودند. از نظر وضعیت استخدامی، ۷۴ درصد خبرگان دارای رابطه استخدامی رسمی با سازمان خود بودند. علاوه بر این، ۶۸ درصد خبرگان بیش از ۲۰ سال سابقه کار و ۸۱ درصد آن ها در بازه سنی ۳۶ تا ۵۰ سال قرار داشتند. محل اشتغال ۴۷ درصد خبرگان بیمارستان بود.

آنالیز آماری نشان داد که میانگین درجه اهمیت عوامل ارگونومیک در گروه های مختلف خبرگان با توجه به متغیرهای دموگرافیک (سن، سابقه کار، مدرک تحصیلی، رشته تحصیلی و محل اشتغال) تفاوت معناداری ندارد ($P\text{-value} > 0.05$). این یافته نشان می دهد که نظر خبرگان در مورد اهمیت عوامل ارگونومیک، فارغ از ویژگی های فردی آن ها، نسبتاً همسو بوده است.

بر اساس نتایج حاصل از تحلیل روایی پرسش نامه و مطابق جدول ۱، زیرمولفه های ارگونومی فیزیکی شامل پوسچر بدن حین انجام کار و حمل دستی بار، نمره قبولی و ارزیابی حرکات تکراری و آنتروپومتری، روایی قابل قبولی را کسب نکردند. با این حال، در حوزه ارگونومی شناختی، زیرمولفه های بار کاری،

مشارکتی روایی قابل قبولی داشتند. در مقابل، زیرمولفه‌های سیاست‌ها و فرآیندها، طراحی شغل، پارادایم‌های کار جدید، کار گروهی، دوری کاری و مدیریت کیفیت از نظر روایی، قابل قبول نبودند.

استرس شغلی، فرسودگی شغلی و کیفیت خواب، روایی مناسبی داشتند. اما زیرمولفه نارسایی شناختی روایی قابل قبولی را کسب نکرد. درنهایت، در ارگونومی سازمانی، زیرمولفه‌های ساختارهای سازمانی، فرهنگ سازمانی، طراحی زمان‌های کاری، ارتباطات، مدیریت منابع انسانی و طراحی

جدول ۱: نسبت و شاخص روایی و پایایی زیرمولفه‌های مورد بررسی در مطالعه

ردیف	مولفه	زیرمولفه	CVR	CVI	قبول/رد
۱	ارگونومی فیزیکی	حالات بدنی (پوسچر) حین انجام کار	۰/۸۷	۰/۹۳	قبول
۲		حمل دستی بار / کشیدن و هل دادن حین انجام وظیفه	۰/۶۰	۰/۸۰	قبول
۳		حرکات تکراری	۰/۲۰	۰/۶۰	رد
۴		آنتروپومتری	۰/۷۳	۰/۷۸	رد
۵	ارگونومی شناختی	بار کاری ذهنی	۰/۷۳	۰/۸۷	قبول
۶		استرس شغلی	۰/۸۷	۰/۹۳	قبول
۷		فرسودگی شغلی	۰/۷۳	۰/۸۷	قبول
۸		کیفیت خواب	۰/۶۰	۰/۸۰	قبول
۹		نارسایی شناختی	۰/۲۰	۰/۶۷	رد
۱۰	ارگونومی سازمانی	ساختارهای سازمانی	۰/۶۰	۰/۸۰	قبول
۱۱		سیاست‌ها و فرآیندها	۰/۶۰	۰/۷۳	رد
۱۲		طراحی شغل	۰/۶۰	۰/۷۳	رد
۱۳		پارادایم‌های جدید کار	۰/۴۷	۰/۷۳	رد
۱۴		طراحی مشارکتی	۰/۶۰	۰/۸۰	قبول
۱۵		فرهنگ سازمانی	۰/۶۰	۰/۸۰	قبول
۱۶		ارتباطات	۰/۶۰	۰/۸۰	قبول
۱۷		مدیریت منابع انسانی	۰/۶۰	۰/۸۰	قبول
۱۸		کار گروهی	۰/۴۷	۰/۷۳	رد
۱۹		دورکاری	-۰/۰۷	۰/۴۰	رد
۲۰		مدیریت کیفیت	۰/۳۳	۰/۶۷	رد
۲۱		طراحی زمان‌های کاری	۰/۶۰	۰/۸۰	قبول

میانگین امتیاز ۸/۳)، استرس شغلی (با میانگین امتیاز ۸) و فرسودگی شغلی (با میانگین امتیاز ۷/۵). از سوی دیگر، عوامل ارگونومیک مانند دورکاری، نارسایی‌های شناختی و حرکات تکراری، به ترتیب با میانگین امتیازات پایین‌تر (۴/۲، ۵/۵ و ۵/۶)، اهمیت کمتری از نظر خبرگان داشته‌اند.

طبق جدول ۲، نتایج پژوهش به طور کلی نشان می‌دهد که عوامل ارگونومیک فیزیکی و شناختی هر دو نقش مهمی در ایجاد مشکلات سلامتی در کارکنان گروه‌های درمانی ایفا می‌کنند. از دیدگاه خبرگان، مهم‌ترین عوامل ارگونومیک تاثیرگذار بر سلامت کارکنان گروه‌های درمانی در بیمارستان‌ها، به ترتیب عبارتند از: پوسچر نامناسب (با

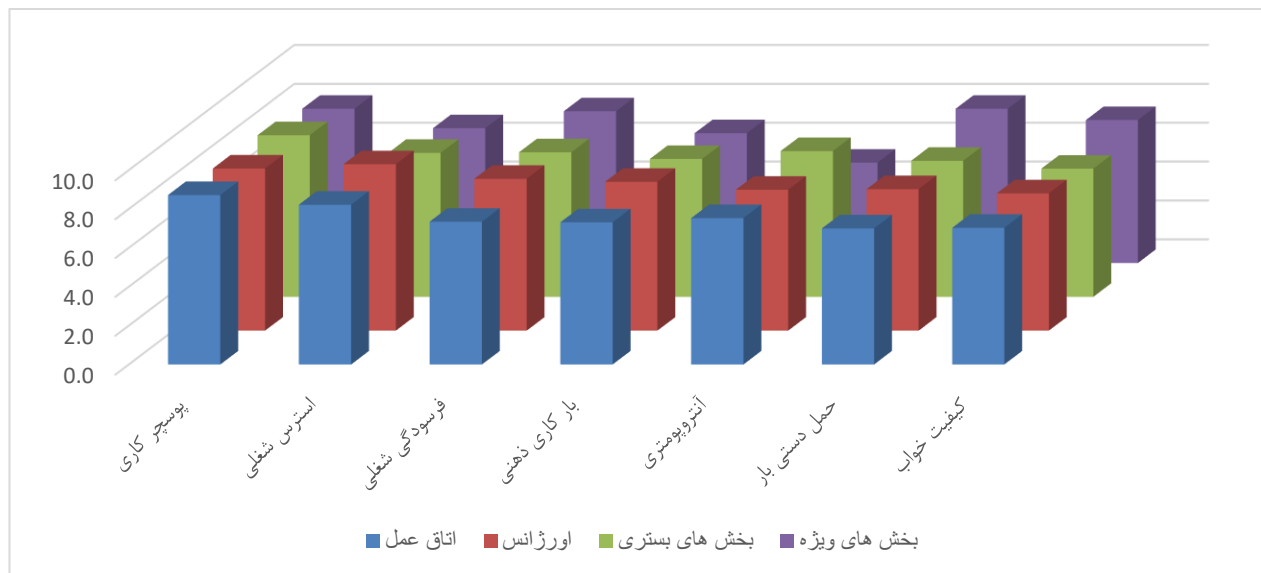
جدول ۲: نتایج نظرات گروه خبرگان در خصوص میزان اهمیت زیرمولفه‌ها

گروه شغلی زیرمولفه‌ها	کل (SD)μ	اتاق عمل (SD)μ	اورژانس (SD)μ	بخش بستری (SD)μ	بخش ویژه (SD)μ	P-value
پوسچر	(۲)۸/۳	(۱/۸)۸/۷	(۱/۸)۸/۳	(۲)۸/۳	(۲/۳)۷/۹	۰/۵۲۳
آنتروپومتری	(۲/۴)۷/۲	(۲/۲)۷/۵	(۲/۳)۷/۳	(۲/۵)۷/۵	(۲/۸)۵/۲	۰/۵۵۴
حمل دستی بار	(۲/۷)۷	(۲/۵)۷	(۲/۵)۷/۳	(۲/۸)۷	(۲/۹)۷/۹	۰/۹۳۱
حرکات تکراری	(۲/۸)۵/۶	(۲/۶)۵/۹	(۳)۵/۹	(۲/۹)۵/۳	(۲/۷)۶/۹	۰/۶۸۷
کل مولفه	(۲/۵)۷/۱	(۲/۶)۷/۲	(۲/۸)۷/۱	(۲/۵)۷/۲	(۲/۶)۷/۱	۰/۷۴۲

۰/۱۱۷	(۲/۵)۶/۹	(۲)۷/۴	(۱/۵)۸/۶	(۱/۷)۸/۲	(۲)۸	استرس شغلی	ارگونومی شناختی
۰/۷۷۵	(۲/۴)۷/۸	(۲/۲)۷/۴	(۲/۲)۷/۸	(۲/۱)۷/۳	(۲/۲)۷/۵	فرسودگی شغل	
۰/۷۰۵	(۳)۶/۷	(۲)۷/۱	(۲/۴)۷/۷	(۲/۷)۷/۳	(۲/۵)۷/۳	بار کاری	
۰/۸۴۶	(۲/۶)۷/۴	(۲/۶)۶/۶	(۲/۴)۷/۱	(۲)۷	(۲/۴)۶/۹	کیفیت خواب	
۰/۸۵۶	(۲/۹)۶/۹	(۲/۸)۵/۴	(۲/۸)۵/۸	(۲/۶)۵/۷	(۲/۷)۵/۵	نارسایی شناختی	
۰/۶۲۹	(۲/۵)۷/۱	(۲/۵)۷	(۲/۸)۷/۲	(۲/۴)۷/۵	(۲/۴)۷/۱	کل مولفه	ارگونومی سازمانی
۰/۹۷۷	(۲/۵)۶/۲	(۲/۵)۶/۶	(۲/۵)۶/۶	(۲/۴)۶/۹	(۲/۵)۶/۷	طراحی شغل	
۰/۸۰۴	(۲/۸)۶/۴	(۲/۸)۶/۳	(۲/۷)۶/۳	(۲/۸)۶/۹	(۲/۸)۶/۶	کار گروهی	
۰/۹۴۹	(۲/۷)۶/۵	(۲/۳)۶/۶	(۲/۷)۶/۳	(۲/۵)۶/۸	(۲/۵)۶/۵	مدیریت منابع انسانی	
۰/۸۰۲	(۲/۴)۶/۳	(۲/۵)۶/۴	(۲/۴)۶/۳	(۲/۶)۶/۴	(۲/۴)۶/۵	فرهنگ سازمانی	
۰/۶۹۸	(۲/۴)۶/۱	(۲/۵)۶/۳	(۲/۳)۶/۹	(۲/۴)۶/۵	(۲/۴)۶/۴	سیاست ها و فرآیندها	
۰/۹۹۲	(۲/۹)۶/۱	(۳/۱)۶/۳	(۳/۱)۶/۱	(۳/۱)۶/۴	(۳)۶/۳	طراحی زمان های کاری	
۰/۹۰۶	(۲/۸) ۶/۸	(۲/۵) ۶/۱	(۲/۵)۶/۲	(۲/۳)۶/۵	(۲/۵)۶/۳	ارتباطات	
۰/۸۳۴	(۲/۶)۵/۳	(۲/۵)۶/۲	(۲/۳)۶/۶	(۲/۴)۶/۲	(۲/۴)۶/۳	ساختارهای سازمانی	
۰/۹۷۰	(۲/۹)۵/۸	(۲/۸)۶	(۲/۷)۶	(۲/۶)۶/۵	(۲/۷)۶/۲	طراحی مشارکتی	
۰/۸۴۸	(۳/۱)۴/۳	(۳)۶/۲	(۳)۵/۶	(۲/۸)۶/۴	(۲/۹)۶/۱	مدیریت کیفیت	
۰/۹۱۰	(۲/۸)۶/۹	(۲/۴) ۶	(۲/۵)۶/۱	(۲/۶)۵/۹	(۲/۵)۶	پارادایم های جدید کار	
۰/۹۹۴	(۳/۱)۶/۸	(۳/۱)۴/۳	(۳/۲)۴/۲	(۲/۹)۴/۵	(۳)۴/۲	دوری کاری	
۰/۹۹۸	(۲/۷)۶/۱	(۲/۵)۶/۱	(۲/۸)۶/۱	(۲/۷)۶/۱	(۲/۷)۶/۳	کل مولفه	

آن است که به طور کلی، خبرگان در تمامی گروه های شغلی، اهمیت مشابهی برای عوامل ارگونومیک قائل شده اند. همان طور که در نمودار ۱ مشاهده می شود، خبرگان بر اهمیت برخی زیرمولفه های ارگونومیک برای گروه های درمانی مختلف تاکید ویژه ای داشته اند.

آزمون آماری یک طرفه واریانس (One-Way ANOVA) نشان داد که اختلاف معناداری بین میانگین امتیازاتی که خبرگان به عوامل ارگونومیک مختلف در چهار گروه شغلی (بخش های ویژه، بستری، اتاق عمل و اورژانس) اختصاص داده اند، وجود ندارد ($P\text{-value} > 0.05$). این یافته حاکی از



نمودار ۱: درجه اهمیت زیرمولفه ضروری در چهار گروه شغلی

ارگونومی شناختی (استرس شغلی، فرسودگی شغلی، بار کاری و کیفیت خواب) نیز دارای درجه اهمیت بالایی بودند. در گروه شغلی اورژانس، استرس شغلی (با درجه اهمیت ۸/۶) و پوسچر (با درجه اهمیت ۸/۳) به عنوان مهم ترین

در گروه شغلی اتاق عمل، پوسچر (با درجه اهمیت ۸/۷) و استرس شغلی (با درجه اهمیت ۸/۲) به عنوان مهم ترین عوامل خطر شناسایی شده اند. علاوه بر این، دو زیرمولفه ارگونومی فیزیکی (پوسچر، حمل دستی بار) و چهار زیرمولفه

و حمل دستی بار) و دو زیرمولفه از دسته ارگونومی شناختی (فرسودگی شغلی و کیفیت خواب) به عنوان مهم‌ترین عوامل خطر شناسایی شده‌اند.

در راستای ارزیابی دقیق و جامع متغیرهای مورد مطالعه، باید از روش‌های استاندارد و مورد تایید خبرگان در حوزه ارگونومی و بهداشت حرفه‌ای بهره گرفته شد. بر اساس نتایج جدول ۳، روش‌های زیر به عنوان ابزار اصلی جمع‌آوری داده‌ها انتخاب شدند:

ریسک فاکتورها گزارش شده‌اند. مشابه گروه اتاق عمل، دو زیرمولفه ارگونومی فیزیکی و چهار زیرمولفه ارگونومی شناختی در این گروه نیز دارای درجه اهمیت بالایی بودند. در بخش‌های بستری، پوسچر (با درجه اهمیت ۸/۳) به عنوان مهم‌ترین عامل خطر شناسایی شده است. دو زیرمولفه ارگونومی فیزیکی و سه زیرمولفه ارگونومی شناختی نیز در این بخش دارای درجه اهمیت بالایی بودند. در بخش‌های ویژه، دو زیرمولفه ارگونومی فیزیکی (پوسچر

جدول ۳: نتایج انتخاب روش ارزیابی برتر

زیرمولفه	روش ارزیابی	درصد انتخاب	روش مورد اجماع خبرگان
پوسچر	REBA	۴۶٪	*
	QEC	۲۳٪	
	ROSA	۸٪	
	PJEC	۱۵٪	
	Body posture analysis	۸٪	
حمل دستی بار/کشیدن و هل دادن حین انجام وظیفه	WISHA	۲۷٪	*
	MAPO	۹٪	
	(LI)NIOSH	۳۶٪	
	KIM	۲۷٪	
فرسودگی شغلی	ماسلاچ	۷۷٪	*
	کپنهاگ	۲۳٪	
کیفیت خواب	PSQI	۱۰۰٪	*
بار کاری	NASA-TLX	۹۲٪	*
	SWAT	۸٪	
استرس شغلی	HSE	۵۰٪	*
	OSIPOW	۸٪	
	COPSOQ III	۱۷٪	
	NSS	۸٪	
	NIOSH	۱۷٪	

سنجش ابعاد مختلف این پدیده (خستگی عاطفی، بی‌پروایی و کاهش دستاوردهای شخصی) مورد استفاده قرار گرفت.

کیفیت خواب: پرسش‌نامه PSQI به‌عنوان یک ابزار استاندارد برای ارزیابی کیفیت خواب، انتخاب شد. این پرسش‌نامه با بررسی عواملی مانند مدت زمان خواب، اختلالات خواب و کیفیت خواب، امکان ارزیابی دقیق کیفیت خواب شرکت‌کنندگان را فراهم می‌آورد.

بار کاری: پرسش‌نامه NASA-TLX به‌عنوان یک ابزار چندبعدی برای ارزیابی بار کاری ذهنی و فیزیکی، انتخاب شد. این پرسش‌نامه با بررسی ابعاد مختلف بار کاری مانند تلاش ذهنی، تلاش فیزیکی و میزان فشار روانی، امکان ارزیابی جامع بار کاری ناشی از انجام وظایف کاری را فراهم می‌آورد.

ارزیابی پوسچر: روش REBA به دلیل دقت بالا و کاربرد گسترده در ارزیابی پوسچرهای کاری، به‌عنوان روش منتخب انتخاب شد. این روش با در نظر گرفتن عوامل مختلفی مانند موقعیت اندام‌ها، نیرو وارد بر مفاصل و مدت زمان قرارگیری در پوسچر، امکان ارزیابی دقیق ریسک ابتلا به اختلالات اسکلتی عضلانی را فراهم می‌آورد.

حمل دستی بار: روش NIOSH به‌عنوان یکی از روش‌های استاندارد و مورد تایید در ارزیابی حمل دستی بار، برای تعیین میزان بار فیزیکی وارد بر بدن کارگران در حین انجام این فعالیت انتخاب شد.

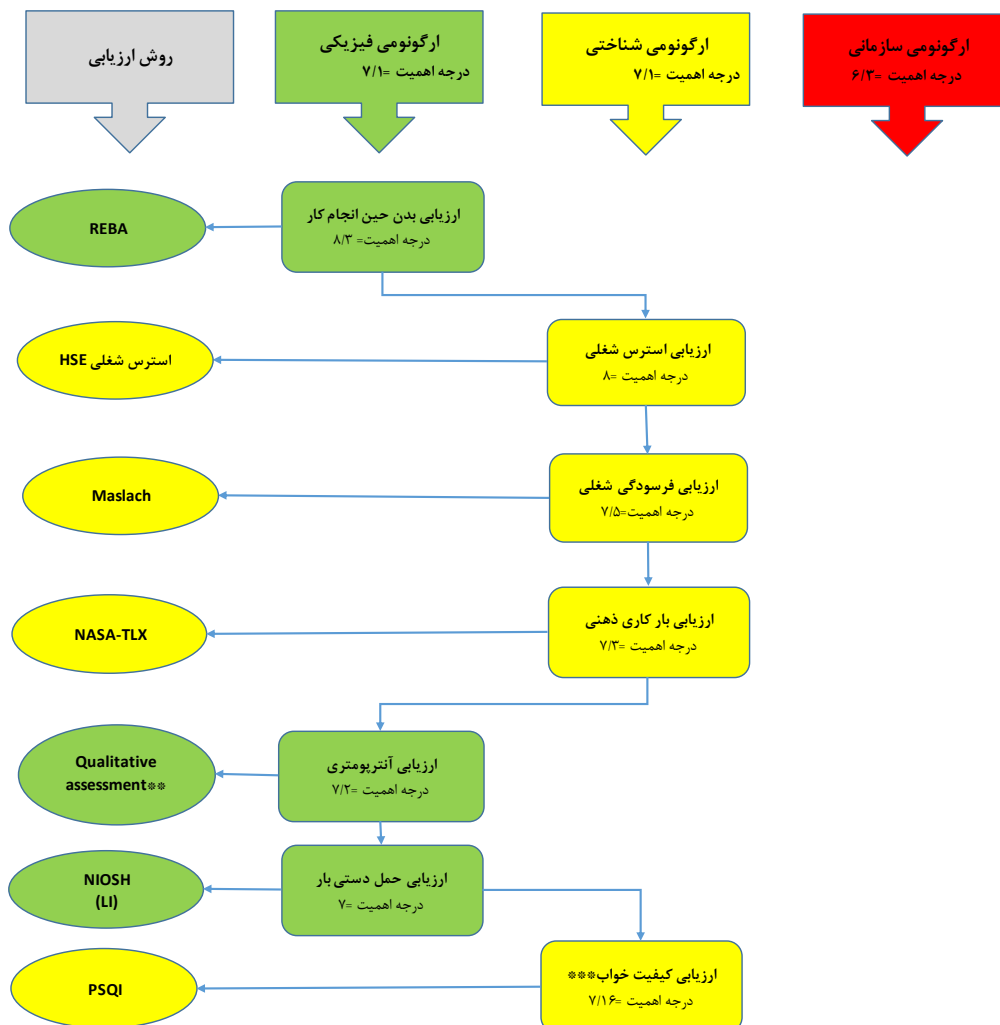
فرسودگی شغلی: پرسش‌نامه ماسلاچ، به‌عنوان یکی از ابزارهای معتبر و روا در ارزیابی فرسودگی شغلی، برای

مولفه های نهایی پذیرفته شدند و برای هر زیر مولفه یک ابزاری ارزیابی به دست آمد.

با توجه به نتایج حاصل از بررسی جامع متون و تحلیل داده های حاصل از مطالعه دلفی، یک الگوی جامع برای ارزیابی ارگونومی گروه های درمانی بیمارستان پیشنهاد می شود (شکل ۱). این الگو با هدف شناسایی و ارزیابی دقیق عوامل خطر ارگونومی در محیط های درمانی و ارائه راهکارهای مناسب برای بهبود شرایط کاری و کاهش شیوع اختلالات اسکلتی-عضلانی طراحی شده است.

استرس شغلی: پرسش نامه استرس شغلی HSE به عنوان یک ابزار استاندارد برای ارزیابی استرس شغلی، انتخاب شد. این پرسش نامه با بررسی عوامل مختلف مرتبط با استرس شغلی، امکان شناسایی منابع استرس و ارزیابی شدت آن را فراهم می آورد.

در پایان مراحل نظرخواهی از خبرگان حوزه ارگونومی، دو زیر مولفه پوسچر کاری و حمل دستی بار از ارگونومی فیزیکی و چهار زیرمولفه استرس شغلی، فرسودگی شغلی، بار کاری ذهنی و کیفیت خواب از ارگونومی شناختی، به عنوان



شکل ۱: الگوی ارزیابی ارگونومی گروه های درمانی بیمارستان

* زیرمولفه های ارگونومی سازمانی به دلیل داشتن درجه اهمیت پایین از نظر خبرگان (کمتر از ۷) نیازی به ارزیابی در گروه های درمانی بیمارستان ندارد.
** ارزیابی کیفیت خواب در گروه درمانی که در بخش بستری فعالیت دارند، ضروری نیست.

پژوهش نشان داد که مشکلات ارگونومی در محیط های درمانی، ماهیت چندجانبه ای داشته و درگیری همه ابعاد فیزیکی، شناختی و سازمانی را می طلبد. یافته های این پژوهش با مطالعه صادقی و همکاران که نشان داد اقدامات اصلاحی باید شامل همه مولفه های ضروری ارگونومی باشد

بحث

در پژوهش حاضر، با هدف شناسایی جامع مولفه های ضروری ارگونومی در گروه های درمانی بیمارستان ها، از روش دلفی که از رویکرد کیفی مبتنی بر دانش و تجربه گروهی از متخصصان بهره می گیرد، استفاده شد. نتایج حاصل از این

«استرس شغلی»، به عنوان دومین زیرموضوع مهم ارزیابی ارگونومی گروه‌های درمانی در این پژوهش شناسایی شد. نتایج نشان داد که بخش‌های اورژانس و اتاق عمل بیشترین میزان استرس شغلی را تجربه می‌کنند. مطالعه اسدی فخر و اسدی نشان داده است که عوامل مختلفی مانند حجم کار زیاد، خستگی و کمبود نیروی انسانی در افزایش استرس کارکنان اتاق عمل نقش دارند [۳۶]. همچنین، حسینی و همکاران در مطالعه خود بیان کردند استرس شغلی پرستاران بخش اورژانس نسبت به پرستاران سایر بخش‌ها از جمله CCU، ICU، ENT و NICU به طور معناداری بالاتر می‌باشد و علت آن مشکلات با همکاران، بیماران و خانواده آنان، حجم کار و عدم آمادگی هیجانی گزارش دادند [۳۷]. با این حال، برخی مطالعات دیگر مانند پژوهش رضایی و همکاران، نتایج متفاوتی با یافته‌های مطالعه حاضر و مطالعات مذکور را گزارش کرده‌اند که ممکن است به تفاوت‌های موجود در محیط‌های پژوهشی و ویژگی‌های نمونه‌های مورد مطالعه مرتبط باشد [۳۸]. طبق اجماع گروه خبرگان ابزار ارزیابی آن، پرسش‌نامه استرس شغلی HSE می‌باشد. این پرسش‌نامه از حیطه‌های نقش، ارتباط، حمایت مسئولین، حمایت همکاران، کنترل، تقاضا و تغییرات، تشکیل شده است و از مزایای آن می‌توان به روایی و اعتبار خوب و حیطه‌های متنوع و تعداد سوالات کم آن اشاره کرد [۳۹].

«فرسودگی شغلی»، به عنوان سومین زیرموضوع مهم ارزیابی ارگونومی گروه‌های درمانی در این پژوهش شناسایی شد. مطالعات پیشین از جمله تحقیقات جعفر مقدسی و همکاران [۲]، لویس فلورس-پادیلو و همکاران [۱۱] و عرفان آکوچ و همکاران [۴۰] نیز بر شیوع بالای فرسودگی شغلی در بین کارکنان حوزه سلامت تاکید دارند. مطالعه حسین نامدار ارشتناب و همکاران نیز بر این نکته تاکید دارد که خرده مقیاس عدم موفقیت فردی در پرسش‌نامه ماسلاچ، در بین پرستاران بخش‌های ویژه امتیاز بالاتری کسب می‌کند [۴۱]. «بار کاری»، به عنوان چهارمین زیرموضوع مهم ارزیابی ارگونومی گروه‌های درمانی در این پژوهش شناسایی شد. مطالعات پیشین از جمله تحقیقات رادان‌فر و همکاران و مهدوی‌راد و همکاران نیز بر وجود ارتباط مثبت بین بار کاری و بروز مشکلات سلامتی در کارکنان تاکید دارند [۴۲، ۱۴]. برای مثال، مهدوی‌راد نشان داده است که افزایش بار کاری با افزایش احتمال وقوع حوادثی مانند نیدل استیک ارتباط مستقیم دارد. در زمینه پرسش‌نامه مورد اجماع خبرگان، پرسش‌نامه NASA-TLX وجود دارد که در مطالعه مظلومی

[۲۷] و مطالعه‌ای که به ارائه مدلی جهت ارزیابی سه مولفه فیزیکی، شناختی و محیطی در صنعت نیروگاهی ارائه شده بود [۲۸]، هم‌خوانی دارد. مطالعات متعدد نشان می‌دهند که عوامل زیان‌آور ارگونومیک، به عنوان شایع‌ترین عامل تهدیدکننده سلامت کارکنان حوزه سلامت، نقش برجسته‌ای ایفا می‌کنند [۲۹، ۳۰]. پیچیدگی این عوامل، ناشی از وجود مولفه‌ها و زیرموضوع‌های متعدد در ابعاد روانی، جسمانی، محیطی و اجتماعی است. لذا، تدوین شاخص‌های جامع و تلفیقی که قادر به ارزیابی همه‌جانبه شرایط کاری باشند، می‌تواند به عنوان ابزاری کارآمد در شناسایی دقیق مشکلات و برنامه‌ریزی مداخلات موثر مورد استفاده قرار گیرد.

«ارزیابی پوسچر» به عنوان اولین زیرموضوع مهم ارزیابی ارگونومی گروه‌های درمانی در این پژوهش شناسایی شد، مطالعه‌ای که در این زمینه صورت گرفته که بیانگر وضعیت نامناسب بدن کارکنان حین فعالیت‌هایی از قبیل انواع خدمات پزشکی و درمانی می‌باشد [۳۱]. با توجه به این که بیمار، موجود زنده و پیچیده است و امکان حرکات غیرقابل پیش‌بینی فرد وجود دارد، لذا فارغ از وزن او، چنگش قدرتی و جابه‌جایی لازم است که همه‌ی این عوامل منجر به وضعیت نامناسب بدن حین کار می‌شود. مطالعه ذکرریایی و همکاران به روش REBA نشان داد وضعیت ارگونومی قابل قبولی در بین کارکنان درمانی بیمارستان‌های مورد مطالعه وجود ندارد و در ۹۲/۸ درصد آن‌ها سطح اولویت اقدام اصلاحی ۳ و بیشتر بود [۳۲]. مطالعه دهدشتی و همکاران نیز که به همین روش انجام شد، بیان کرد که سطح ریسک در بخش‌های ویژه، اورژانس و اتاق عمل در حد بالا می‌باشد (سطح ۲ و ۳) و علت آن‌ها را جابه‌جایی و تعداد بیماران مراجعه‌کننده به بیمارستان در یک روز و کارکردن در وضعیت‌های بدنی یکسان برای مدت طولانی را از عوامل خطر عنوان کرد [۳۳]. مطالعه‌ای که حاج آقا زاده و همکاران به روش REBA انجام دادند، نشان داد که پرستاران بخش داخلی نسبت به پرستاران بخش جراحی عمومی، استرس بیومکانیکی بیشتری را به ویژه در نیمه فوقانی تجربه می‌کنند [۳۴]. در این پژوهش، پس از بررسی روش‌های مختلف و ارائه آن‌ها به خبرگان مطالعه، روش REBA به عنوان مناسب‌ترین روش برای ارزیابی وضعیت‌های کاری در گروه درمانی توسط آن‌ها انتخاب شد که این انتخاب می‌تواند به این دلیل باشد که روش REBA مزایایی همچون سادگی، هزینه پایین و قابلیت کاربرد در انواع وظایف، به ویژه در حوزه بهداشت و درمان، را داراست. یافته‌های مطالعه اوغلو و همکاران نیز از این امر پشتیبانی می‌کند [۳۵].

شغلی درمانی در بیمارستان و عدم بررسی سایر گروه‌ها مانند کارکنان پشتیبانی و پاراکلیک است. همچنین، در این مطالعه به طور مشخص به درجه اهمیت ارگونومی محیطی پرداخته نشده است. پیشنهاد می‌شود که در مطالعات آتی، با در نظر گرفتن تنوع شغلی در بیمارستان‌ها و همچنین ارزیابی اهمیت نسبی عوامل محیطی، به نتایج جامع‌تر و دقیق‌تری دست یافت.

محدودیت بعدی این پژوهش عدم اعتبارسنجی مدل در محیط واقعی بیمارستان برای تایید کارایی آن بود. با توجه به گستردگی و پیچیدگی فرآیند اعتبارسنجی، هدف اصلی مقاله حاضر بر طراحی، توسعه و تحلیل اولیه مدل تمرکز داشته است. از این رو، اعتبارسنجی میدانی مدل برای تحقیقات آینده، پیشنهاد می‌گردد.

نتیجه گیری

نتایج این پژوهش نشان می‌دهد که ارزیابی دقیق و جامع عوامل خطر ارگونومیک در محیط کار، نقش بسیار مهمی در شناسایی، پیش‌بینی و کنترل این عوامل ایفا می‌کند. با توجه به اهمیت موضوع، هدف اصلی این پژوهش، تدوین یک مدل جامع و یکپارچه برای ارزیابی مهم‌ترین مولفه‌ها و پارامترهای ارگونومیک در محیط کار بوده است. مدل پیشنهادی در این پژوهش می‌تواند به عنوان یک ابزار قدرتمند برای مدیران و تصمیم‌گیران در سازمان‌ها مورد استفاده قرار گیرد تا با شناسایی عوامل خطر ارگونومیک، اقدامات مدیریتی پیشگیرانه و مبتنی بر شواهد را برنامه‌ریزی و اجرا کنند. این مدل همچنین می‌تواند به عنوان یک چارچوب کلی برای ارزیابی‌های آتی در حوزه ارگونومی بیمارستان مورد استفاده قرار گیرد. یافته‌های این پژوهش نشان می‌دهد که سلامت کارکنان گروه‌های درمانی در بیمارستان‌ها به طور جدی تحت تاثیر عوامل زیان‌آور ارگونومیک قرار دارد. اختلالات اسکلتی-عضلانی و فرسودگی شغلی از جمله شایع‌ترین عوارض ناشی از این عوامل هستند. نتایج حاکی از آن است که پوسچر نامناسب بدن، حمل دستی بار و عدم تطابق تجهیزات با ابعاد آنتروپومتریک بدن از جمله مهم‌ترین عوامل فیزیکی و همچنین استرس شغلی، فرسودگی شغلی، کیفیت خواب نامناسب و بار کاری بالا از مهم‌ترین عوامل شناختی موثر بر سلامت کارکنان هستند.

با توجه به اهمیت ارائه خدمات با کیفیت و ایمن به بیماران، علاوه بر فراهم‌سازی تجهیزات پزشکی پیشرفته و بهبود ساختار فیزیکی بیمارستان‌ها، توجه به سلامت و ایمنی

نیز یک روش معتبر با اعتبار صوری و پایایی مورد تایید جهت سنجش بارکاری اعلام شد [۴۳]. طبق مطالعات، این پرسش‌نامه ابزاری پرکاربرد، قوی و با وجه‌های ذهنی، نیاز جسمی و زمانی، میزان سعی و تلاش، عملکرد (کارایی) و میزان ناکامی و سر خوردگی (سطح ناامیدی) می‌باشند [۱۴]. «حمل دستی بار»، به عنوان پنجمین زیرمعیار مهم ارزیابی ارگونومی گروه‌های درمانی در این پژوهش شناسایی شد. در محیط‌های بیمارستانی، به ویژه بخش‌های ویژه، به دلیل ناتوانی بیماران در حرکت خودکار، کارکنان ناگزیر به جابه‌جایی دستی بیماران هستند. این می‌تواند به بروز آسیب‌های اسکلتی-عضلانی در کارکنان منتهی شود. مطالعه مظلومی و همکاران نشان می‌دهد که تنها درصد کمی از کارکنان در هنگام انجام کارهای مرتبط با جابه‌جایی دستی بار، در وضعیت بدن ایمن قرار داشتند [۴۴]. لذا، برای حفظ سلامتی افراد نیاز به ارزیابی این زیرمولفه مهم است. در فرآیند انتخاب روش ارزیابی مناسب، هیچ یک از روش‌های مورد بررسی نتوانست به طور کامل معیارهای تعیین‌شده را کسب نمایند. با این حال، روش NIOSH با کسب بیشترین امتیاز، مورد اجماع و قبول خبرگان قرار گرفت. در یک مطالعه مروری بر روی انواع مطالعات حمل دستی بار که سهل‌آبادی و همکاران انجام دادند مشخص گردید که در ایران بیشترین روش مطالعه در زمینه ارزیابی حمل دستی بار روش NIOSH است و بیمارستان‌ها یکی از محیط‌های کاری بودند که بیشترین مطالعات حمل دستی با روش مذکور در آن‌جا انجام شده بود [۴۵].

«کیفیت خواب»، به عنوان آخرین زیرمولفه مهم ارزیابی ارگونومی گروه‌های درمانی در این پژوهش شناسایی شد. مطالعات پیشین از جمله تحقیق عامری و همکاران نشان داده است که کیفیت خواب کارکنان بیمارستان‌ها به دلیل شیفت کاری و استرس شغلی پایین است [۴۶]. بنابراین، سنجش این زیرمولفه در راستای حفظ سلامتی کارکنان ضروری است. پرسش‌نامه رایج برای ارزیابی کیفیت خواب، پرسش‌نامه PSQI است و مورد قبول ۱۰۰ درصد خبرگان این مطالعه قرار گرفت. این پرسش‌نامه از ۱۹ سوال در ۷ زیرمقیاس توصیف کلی از کیفیت خواب، تاخیر در خواب‌رفتن، خواب مفید، طول خواب مفید، اختلالات خواب، میزان داروی خواب‌آور مصرفی و اختلال عملکرد روانه تشکیل شده است [۴۶].

محدودیت‌های مطالعه:

یکی از محدودیت‌های این پژوهش، تمرکز بر گروه‌های

تشکر و قدردانی

این پژوهش حاصل اجرای طرح تحقیقاتی مصوب در دانشگاه علوم پزشکی مشهد می‌باشد. بدین وسیله، نویسندگان مقاله از معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه مذکور و همکاری صمیمانه تمامی خبرگان محترمی که با تکمیل پرسش‌نامه، ما را در انجام این پژوهش یاری نموده‌اند، کمال تشکر و قدردانی را دارند.

تضاد منافع

بین نویسندگان هیچ گونه تضادی در منافع وجود ندارد.

ملاحظات اخلاقی

این مطالعه را کمیته اخلاق دانشگاه علوم پزشکی مشهد (کد اخلاق IR.MUMS.FHMPM.REC.1402.161) تایید کرد.

سهم نویسندگان

همه‌ی نویسندگان سهم یکسانی در تهیه‌ی مقاله داشته‌اند.

حمایت مالی

هزینه‌های مطالعه به طور کامل، از محل هزینه‌های مربوط به معاونت پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی مشهد تأمین شده است.

کارکنان نیز ضروری است زیرا کارکنان سالم و راضی، می‌توانند خدمات با کیفیت‌تری را ارائه دهند. برای تحقق این هدف، ابتدا باید تمامی عوامل خطر ارگونومیک، شناسایی و ارزیابی شوند و سپس اقدامات کنترلی مناسب برای کاهش این خطرات اجرا شود. این امر می‌تواند به بهبود سلامت کارکنان، کاهش هزینه‌های ناشی از غیبت و افزایش رضایتمندی شغلی منجر شود.

این مدل فراتر از یک بحث نظری بوده و به‌طور استراتژیک برای ایجاد تغییرات ملموس در سیاست‌گذاری‌های مرتبط طراحی شده‌است. هدف اصلی این پژوهش، تبدیل چارچوب مفهومی به یک ابزار عملیاتی و استاندارد است که از طریق بازنگری در پروتکل‌های ارزیابی، قابلیت اجرا پیدا می‌کند. این چارچوب می‌تواند به عنوان یک ابزار آموزشی برای ارزیابان متخصص به کار گرفته شود تا آنان را به سمت انجام ارزیابی‌های جامع و چندبعدی سوق دهد. علاوه بر این، این مدل، مراکز نظارتی را در فرآیند اعتباربخشی بیمارستان‌ها به مطالبه ارزیابی‌های کامل‌تر قادر می‌سازد و کارشناسان بیمارستانی را به انجام ارزیابی‌های دقیق‌تر و جامع‌تر برای کارکنان ترغیب می‌کند. این رویکرد یکپارچه، ضمن تقویت همکاری میان تمامی ذی‌نفعان، به ارتقای استانداردهای سلامت شغلی و بهبود عملی محیط‌های کاری منجر خواهد شد.

REFERENCES

- 1- Ali Arabian F, Motamedzade M, Golmohammadi R, Moghim Beigi A, Pir Hayati F. The impact of ergonomics intervention on musculoskeletal disorders among Nahavand Alimoradian hospital staff. *Iran J Ergon.* 2013;1(1):23-32. [Link](#)
2. Arab M, Hosseini M, Panahi M, Khalili Z. Nursing occupational hazards of the emergency department in teaching hospitals affiliated to Tehran University of Medical Sciences. *Hospital.* 2015;14(2):35-48. [Link](#)
3. Mashak B, Farhand B, Moghadam S, Pazhoom Z, Hajalikhani T, Taghipoor N, et al. Relationship between job stress among nurses with their general health status in Kamali hospital in 1392. *Alborz Univ Med J.* 2015;4(4):231-6. [Link](#)
4. Carayon P, Wetterneck TB, Rivera-Rodriguez AJ, Hundt AS, Hoonakker P, Holden R, et al. Human factors systems approach to healthcare quality and patient safety. *Appl Ergon.* 2014;45(1):14-25. [PMID: 23845724](#) [DOI: 10.1016/j.apergo.2013.04.023](#)
5. Hignett S, Carayon P, Buckle P, Catchpole K. State of science: human factors and ergonomics in healthcare. *Ergonomics.* 2013;56(10):1491-503. [PMID: 23926898](#) [DOI: 10.1080/00140139.2013.822932](#)
6. Friesdorf W, Marsolek I, editors. *MedicoErgonomics—a human factors engineering approach for the healthcare sector. Industrial Engineering and Ergonomics: Visions, Concepts, Methods and Tools Festschrift in Honor of Professor Holger Luczak*; Berlin: Springer; 2009. [Link](#)
7. Carayon P, Friesdorf W. Human factors and ergonomics in medicine. In: Carayon P, editor. *Handbook of Human Factors and Ergonomics in Health Care and Patient Safety*. Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates; 2006. p. 1517-153. [DOI: 10.1002/0470048204.ch58](#)
8. Tarzimaghadam S, Zakerian SA. Ergonomics in Healthcare system-Human Factors models: a review article. *J Health Saf Work.* 2015;5(4):87-98. [Link](#)
9. Ministry of Health and Medical Education. A comprehensive guide to national accreditation standards for Iranian hospitals. 5th ed. Tehran: Ministry of Health and Medical Education; 2022. p. 244. [Link](#)
10. Abedini R, Chooibineh A, Hasanazadeh J. Evaluation of effectiveness of MAPO and PTAI methods in estimation musculoskeletal disorders risk. *Iran Occup Health.* 2013;10(4). [Link](#)
11. Acosta-Ramos S, Ramírez-Martínez FR, Manriquez IJR, Galindo-Odilon M, Estrada-Esparza SY, Trejo-Franco J, et al. Burnout syndrome and association with work stress in nursing staff in public hospital of the northern border of Mexico. *Arch Psychiatr Nurs.* 2021;35(6):571-6. [PMID: 34861947](#) [DOI: 10.1016/j.apnu.2021.07.002](#)
12. Aiken LH, Sloane DM, Clarke S, Poghosyan L, Cho E, You L, et al. Importance of work environments on hospital outcomes in nine countries. *Int J Qual Health Care.* 2011;23(4):357-64. [PMID: 21561979](#) [DOI: 10.1093/intqhc/mzr022](#)
13. Rafeemanesh E, Rahimpour F, Moaven Saeedi M, Afshari Saleh L. Association between shift work and cardiovascular disease risk factors among healthcare workers of teaching hospitals of Mashhad University of Medical Sciences. *Med J Mashhad Univ Med Sci.*

- 2016;**59**(2):88-96. DOI: [10.22038/mjms.2016.7336](https://doi.org/10.22038/mjms.2016.7336)
14. Arghami S, Kamali K, Radanfar F. Task performance induced workload in nursing. *J Occup Hyg Eng*. 2015;**2**(3):45-54. [Link](#)
 15. Bagheri Hosseinabadi M, Khanjani N, Etemadinezhad S, Samaei SE, Raadabadi M, Mostafaei M. The associations of workload, individual and organisational factors on nurses' occupational injuries. *J Clin Nurs*. 2019;**28**(5-6):902-11. PMID: [30357967](#) DOI: [10.1111/jocn.14699](https://doi.org/10.1111/jocn.14699)
 16. Maroufi F, Salavati A, Marabi J, Foruzanfar F. Evaluation the effectiveness of ergonomic educational interventions by training the basics of ergonomics and exercise on neck pain in nurse staff of Tohid hospital of Sanandaj. *Payavard Salamat*. 2017;**11**(4):433-40. [Link](#)
 17. Ebrahimi Z, Farshad AA, Khosravi Y, Yarahmadi R. problems of hospital from the perspective of human-system interface technology and recommended practices for improvement: a qualitative study. *Iran Occup Health*. 2017;**14**(2):55-71. [Link](#)
 18. Environment and Work Health Center; Environmental Research School, Tabriz University of Medical Sciences and Health Services. *Occupational health examination guide for employees of healthcare centers*. Tabriz: Tabriz University of Medical Sciences. [Link](#)
 19. Lawshe CH. A quantitative approach to content validity. *Personnel Psychol*. 1975;**28**(4):563-75. DOI: [10.1111/j.1744-6570.1975.tb01393.x](https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1975.tb01393.x)
 20. Asghari M, Farvaresh E, Ghanadzadeh M, Tajik R. Development and psychometric evaluation of the safety evaluation tool in the laboratories of the university complexes. *Occup Med*. 2023;**15**(3). DOI: [10.18502/tkj.v15i3.13777](https://doi.org/10.18502/tkj.v15i3.13777)
 21. Rowe EJ. Enhancing judgement and decision making: a critique and empirical investigation of the Delphi technique: University of the West of England at Bristol; 1994. [Link](#)
 22. Hasson F, Keeney S, McKenna H. Research guidelines for the Delphi survey technique. *J Adv Nurs*. 2000;**32**(4):1008-15. PMID: [11095242](#)
 23. Powell C. The Delphi technique: myths and realities. *J Adv Nurs*. 2003;**41**(4):376-82. PMID: [12581103](#) DOI: [10.1046/j.1365-2648.2003.02537.x](https://doi.org/10.1046/j.1365-2648.2003.02537.x)
 24. McKenna HP. The Delphi technique: a worthwhile research approach for nursing? *J Adv Nurs*. 1994;**19**(6):1221-5. PMID: [7930104](#) DOI: [10.1111/j.1365-2648.1994.tb01207.x](https://doi.org/10.1111/j.1365-2648.1994.tb01207.x)
 25. Sumsion T. The Delphi technique: an adaptive research tool. *Br J Occup Ther*. 1998;**61**(4):153-6. DOI: [10.1177/030802269806100403](https://doi.org/10.1177/030802269806100403)
 26. Green B, Jones M, Hughes D, Williams A. Applying the Delphi technique in a study of GPs' information requirements. Health & social care in the community. 1999;**7**(3):198-205. PMID: [11560634](#) DOI: [10.1046/j.1365-2524.1999.00176.x](https://doi.org/10.1046/j.1365-2524.1999.00176.x)
 27. Sadeghi Yarandi M, Koohpaei A, Arsang Jang S, Ebrahimi A. Ergonomic evaluation of working postures and analysis of relationship between physical activities with musculoskeletal disorders among men barbers in Karaj (Iran). *Arch Hyg Sci*. 2018;**7**(2):98-105. [Link](#)
 28. Rezvanizadeh M, Mohammad-Ghasemi M, Soltanzadeh A, Sadeghi-Yarandi M. Development of a novel ergonomic index assessment in the workplace based on physical, cognitive, and environmental components. *Work*. 2023;**75**(3):1071-86. PMID: [36710706](#) DOI: [10.3233/wor-220335](https://doi.org/10.3233/wor-220335)
 29. Zayed HA, Saied SM, El-Sallamy R, Shehata WM. Work-related musculoskeletal disorders among nursing staff of Tanta University Hospitals: pattern, risk factors, and coping strategies. *Egypt J Community Med*. 2019;**37**(4):51-61. DOI: [10.21608/ejcm.2019.54290](https://doi.org/10.21608/ejcm.2019.54290)
 30. Afshari D, Amini P, Jafari B, Akbari G. Investigating the relationship between psychosocial factors with productivity of a food distribution industry employees. *Iran J Ergon*. 2021;**9**(1):75-86. DOI: [10.30699/iergon.9.1.75](https://doi.org/10.30699/iergon.9.1.75)
 31. Saeidi M. Low Back Pain and neck pain in related to poor posture in hospital female personnel of Fateme-zahra Hospital, Najaf-Abad. *J Res Rehabil Sci*. 2011;**7**(3). [Link](#)
 32. Azizi A, Soury S, Zakariaee SS. Ergonomic evaluation of working postures within operating room staff and nurses by rapid entire body assessment(REBA)in Ilam. *Paramed Sci Mil Health*. 2022;**17**(3):32-9. [Link](#)
 33. Dehdashti A, Mahjoubi Z, Salarinia A. Impact of nurse's work related body postures on their musculoskeletal disorders. *koomesh*. 2015;**16**(3):e151257. [Link](#)
 34. Farrokhi F, Hahaghazadeh M. Study of the working postures of nurses and laboratory technicians by REBA method at a hospital in Tabriz. *J Occup Hyg Eng*. 2018;**5**(3):35-44. DOI: [10.21859/johe.5.3.35](https://doi.org/10.21859/johe.5.3.35)
 35. Hatiboglu M, Dayioglu H, Issever H, Ayvaz B. Selection of ergonomic risk assessment method with pythagorean fuzzy sets: practice in emergency medical services. *Journal of Intelligent & Fuzzy Systems*. 2023;**45**(1):1-15. DOI: [10.3233/JIFS-222974](https://doi.org/10.3233/JIFS-222974)
 36. Asadi Fakhr A, Asadi S. Investigation of the amount of stressors in operating room nurses. *Pajouhan Sci J*. 2017;**15**(2):27-31. DOI: [10.21859/psj-15025](https://doi.org/10.21859/psj-15025)
 37. Shareinia H, Khuniki F, Bloochi Beydokhti T. Comparison between job stress among emergency department nurses with nurses of other departments. *Q J Nurs Manag*. 2018;**6**(3):48-56. DOI: [10.29252/qjnv.6.3.4.48](https://doi.org/10.29252/qjnv.6.3.4.48)
 38. Sharafi H, Gholami P, Sadeghi S, Ghorbani M, Rezaei F. Job stress and related factors among staff of the operation room in Bandar Abbas. *Iranian J RN*. 2018;**4**(2):29-34. [Link](#)
 39. Azad M, E, Gholami F, M. Reliability and validity assessment for the HSE job stress questionnaire. *J Behav Sci*. 2011;**4**(2):291-7. [Link](#)
 40. Akkoç İ, Okun O, Türe A. The effect of role-related stressors on nurses' burnout syndrome: The mediating role of work-related stress. *Perspect Psychiatr Care*. 2021;**57**(2):583-96. PMID: [32686153](#) DOI: [10.1111/ppc.12581](https://doi.org/10.1111/ppc.12581)
 41. Ranjbar H, Mojalili M, Namdar Areshtanab H. Job Burnout among Nurses Working in ICUs affiliated to the educational and therapeutic centers of Mashhad University of Medical Sciences. *J Torbat Heydariyeh Univ Med Sci*. 2017;**5**(2):56-61. [Link](#)
 42. Taheri MR, Khorvash F, Hasan ZA, Mahdavi RM. Assessment of mental workload and relationship with needle stick injuries among Isfahan Alzahra Hospital nurses. *MJMS*. 2016;**58**(10):570-7 DOI: [10.22038/mjms.2016.6765](https://doi.org/10.22038/mjms.2016.6765)
 43. Mohammadi M, Mazloumi A, Seraji JN, Zeraati H. Designing a questionnaire of assessing mental workload and determining its validity and reliability among ICU nurses in one of the TUMS hospitals. 2013;**11**(2):87-96. [Link](#)
 44. Kalantari R, Mazloumi A, Garussi E, Ahmadi Zirabi M. Risk assessment of the manual handling of patients in remedial wards of Qazvin hospitals and its relationship with incidence of musculoskeletal disorders. *J Occup Hyg Eng*. 2014;**1**(3):29-36. [Link](#)
 45. Ashouri M, Eidani S, Sahlabadi AS. A review of studies on the evaluation of manual handling with different methods in Iran from 1389 to 1399. *Occup Med (Lond)*. 2021;**13**(1):81-93. [Link](#)
 46. Aghdam NF, Ameri M, Goli S, Imani M. Relationship between sleep quality and job stress of nurses in different shifts working. *Avicenna J Nurs Midwifery Care*. 2020;**28**(2):103-111. DOI: [10.30699/ajnm.28.2.103](https://doi.org/10.30699/ajnm.28.2.103)